



¿Qué es el trabajo en equipo?

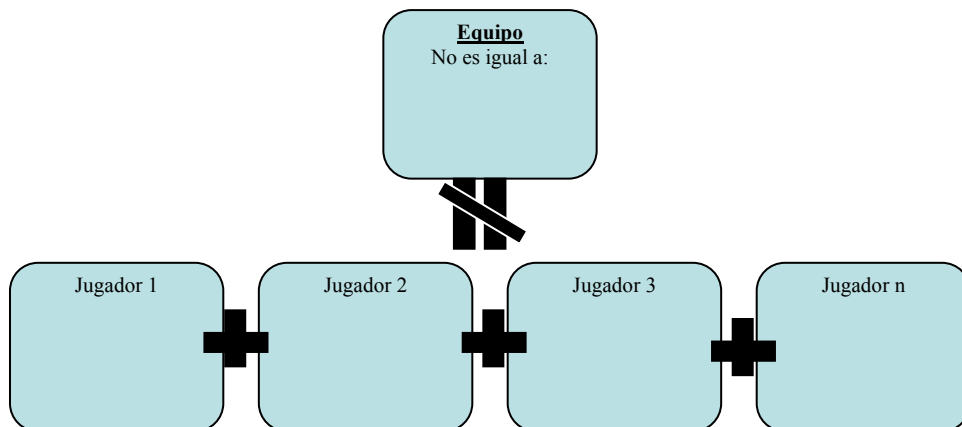
El trabajo en equipo implica un grupo de personas trabajando de manera coordinada en la ejecución de un proyecto.

El equipo responde del resultado final y no cada uno de sus miembros de manera independiente.

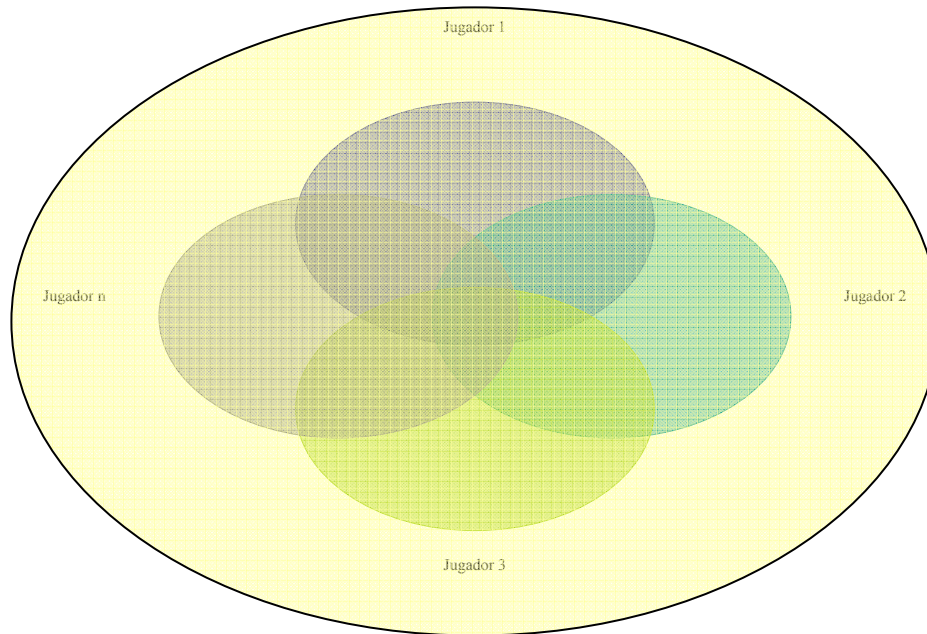
Cada miembro está especializado en un área determinada que afecta al resultado final. Este es el caso de las distintas funciones dentro de un equipo de fútbol, “delanteros” y “defensas” suelen cumplir tareas diferentes, sin embargo el resultado del partido depende tanto de la ejecución de unos como de los otros.

Cada miembro del equipo es responsable de un cometido y sólo si todos los miembros cumplen su función es posible sacar el proyecto adelante. (Si se trabaja bien en defensa, pero no en ataque, el resultado difícilmente pasará del empate, sin embargo, si es al contrario, jugaremos a ver quien marca más goles)

El trabajo en equipo no es simplemente la suma de aportaciones individuales, como se ve en el siguiente diagrama:



EQUIPO



Esto quiere decir que el equipo no es la suma de sus miembros, es mucho más, como muestra el segundo diagrama, un equipo es la suma de los jugadores, más todo lo que los une, lo que tienen en común, lo que los hace diferentes, todo lo que los rodea y todo lo que son capaces de hacer juntos.

En definitiva, el trabajo en equipo no es simplemente la suma de aportaciones individuales.

Un grupo de personas trabajando juntas en la misma materia pero sin ninguna coordinación entre ellos, en la que cada uno realiza su trabajo de forma individual y sin que le afecte el trabajo del resto de compañeros no forma un equipo.

El trabajo en equipo se basa en las cinco “C”:

- **Complementariedad:** Cada miembro domina una parcela determinada del proyecto. Todos estos conocimientos son necesarios para sacar adelante el proyecto.
- **Coordinación:** El grupo de miembros, con un líder (entrenador, capitán, etc....), debe actuar de forma organizada con vista a sacar el proyecto hacia delante.
- **Comunicación:** El trabajo en equipo exige una comunicación abierta entre todos sus componentes, es esencial para poder coordinar las distintas acciones individuales. Esta comunicación debe ser efectiva y positiva.
- **Confianza:** Cada persona confía en el buen hacer del resto de sus compañeros. Esta confianza le lleva a aceptar anteponer el éxito del equipo al propio lucimiento personal. Cada miembro trata de aportar lo mismo de sí mismo, no buscando destacar entre sus compañeros sino porque confía en que estos harán lo mismo, este es el único modo de que el equipo pueda lograr su objetivo.
- **Compromiso:** Cada miembro se compromete a aportar lo mejor de sí mismo, a poner todo su empeño en sacar el trabajo adelante, en todo momento, no únicamente en el partido.

Finalmente, un equipo ha de ser flexible para adaptarse a todas las circunstancias, por ello sus miembros también han de serlo.